

РЕСУРСЕН ЦЕНТЪР НА НПО В БЪЛГАРИЯ

NGO Resource Center

електронен вариант
www.ngorc.net

Информационен бюлетин

Търсете в броя:

- ⇒ **Промени в социалното законодателство**
- ⇒ **Конкурси**
- ⇒ **Нови партньори**
- ⇒ **Интересни адреси**

ПОЛЕЗНА ИНФОРМАЦИЯ

От средата на февруари 2001 г. стартират семинари за неправителствени организации, съдии и адвокати по новия Закон за юридическите лица с нестопанска цел и Правилника за устройството и дейността на Централния регистър. Семинарите се организират от програма "Демократична мрежа", Международния център за нестопанско право и Ресурсния център. Координатори по места ще бъдат:

1. Клуб "Отворено общество" – Благоевград – тел. 073/3 70 09.
2. Агенция за регионално развитие и бизнес център – Видин – тел. 094/2 42 44.
3. Клуб "Отворено общество" – Стара Загора – тел. 042/60 00 40.
4. Клуб "Отворено общество" – Велико Търново – тел. 062/63 02 74.
5. Клуб "Отворено общество" – Русе – тел. 082/22 23 49
6. Фондация "Център на неправителствените организации" – Кърджали – тел. 0361/2 22 51.
7. Клуб "Отворено общество" – Смолян – тел. 0301/2 50 65.
8. Регионална агенция за социално-икономическо развитие – Хасково – тел. 038/6 18 85.

ИНТЕРЕСНИ АДРЕСИ

www.kios.fi/english.htm

The Finish NGO Foundation for Human Rights Учредена е през 1998 г. от 11 финландски НПО за подпомагане на човешките права, според тяхната дефиниция от ОН и на Съвета на Европа. Основна насока в дейността на фондацията е подпомагането на дейности, свързани със защитата на човешките права в развиващите се страни. Финансово Фондацията се подкрепя от Отдела за международно развитие към Министерството на външните работи на Финландия. Осигурявайки подкрепа на дейности, свързани със защита на човешките права, се цели укрепването на демократичните институции, гражданските и политически права, но също така и на икономическите, социалните и културните права в развиващите се страни.

www.skr.fi/spalvelu/council

Finnish Council of Foundations Организацията съществува от 1970 г. и включва членството на 35 големи грант-гивинг фондации и асоциации. Тя цели да осигури обмен на информация и идеи между членовете си и други организации за възможностите за намиране на донори и реализиране на идеи. За 1998 г. Фондацията е отпуснала средства на стойност 265.800.000 FIM. Пощенският ѝ адрес е: c/o Suomen Kulttuurirahasto Bulevardi 5 A, 00120 Helsinki, Finland

www.erasmusprijs.org

Praemium Erasmianum Foundation - Netherlands Фондацията е създадена през 1958 г. и нейната мисия е да дава почетни награди на личности или институции, допринесли за развитието на европейската наука и култура. Също така REF организира интердисциплинарни симпозиуми и международни форуми. Фондацията подкрепя финансово научни изследвания, дисертации, предимно в областта на хуманитарните науки, които могат да се видят в годишния ѝ отчет.



Бюлетинът се издава с финансовата подкрепа на програма "Демократична мрежа", която се финансира от Американската агенция за международно развитие и се управлява в България от Института за устойчиви общности.



Най-често задаваните въпроси FAQ

☞ *Продължение от бр. 3.*

4. Защо да планираме щом всичко се променя толкова бързо?

От опита ми с НПО в различни страни заключавам, че именно защото всичко се променя толкова бързо, дългосрочното стратегическо планиране е необходимо. Подчертавам стратегическото ниво на планиране, защото НПО трябва да повишат нивото на концептуалното си мислене до нивото на организационно развитие, което включва мисията на организацията, организационната култура, имидж, стратегия и укрепване на потенциала. Тези са елементите на организационно развитие, които правят възможно за една организация да отговоря и да се възползва от всяка неочаквана промяна във външните условия.

Причини да се планира, когато всичко се променя толкова бързо:

- Повишава нивото на идейно мислене
- Центрира вниманието върху трайно постижимото
- Мисли се дългосрочно
- Обсъждат се ключови проблеми
- Избистря се посоката на бъдещото развитие
- Контролира събитията
- Подготвя за случаите на промяна "Общо организационно развитие" бе създадено да отговори на нуждите на организациите, които казват: "Не можем да планираме, защото нещата се променят толкова бързо." Ключов момент от методологията е създаването на готовност, задействането на процеси и придобиване на умения за развиване потенциала за набиране на средства и съответно промяна на дейностите. Ако една организация има добре развити мисия, култура, имидж, стратегия и потенциал (персонал, ръководно тяло и доброволци), то тя е

като добре образован, амбициозен, гъвкав и в добро здраве млад човек, който ще успее като възрастен, независимо от външните условия.

Организациите, които започват направо с изпълнението често се оказват изгубили контрол, опитвайки се да решат ту това, ту друго и в крайна сметка съвсем загубват представа за стратегия и посока на развитие. Стратегическият план обединява всичко под обща насока и ясно намерение.

Точно по-кратките, операционни планове (провеждане на дейности по набиране на средства за предстоящите 6-12 месеца) трябва да се променят съот-

ветно със значими нови външни възможности и заплахи. Пълният процес на планиране включва подходящи сценарии за отговор на значими възможни промени от външно естество.

Краткосрочен Операционен план

- Определете какви са нужните стъпки, които трябва да предприемете, за да постигнете целите си
- Постигнете съгласие за спешните приоритети
- Включете изпълнителни директори и членове на управителния съвет
- Направете така, че всички да работят заедно
- Преценете какво работи и какво не работи според плана
- Помислете какво трябва да се промени в случай, че външните условия се променят

5. Какъв подход да следваме в ежедневието си работа?

I. Използването на проста схема за всяка дейност наистина помага на цялата работа. Тук ви предлагаме схемата за планиране, прилагана от Рената Кърти от Унгария.

Набиране на средства по дейност X. (Бъдете максимално под-

робни.)

- От какво имаме нужда
- Защо (за какво)
- Колко
- От кого
- Докога
- Как (подход)
- Кои поема отговорността
- Очаквани проблеми/очакван отговор

Стъпки за по-успешно провеждане на срещи:

- Един човек председателства срещата и отговаря за най-доброто вземане на решения
- Един човек фасилитира (улеснява) протичането на срещата и отговаря за доброто ѝ протичане
- Подгответе дневен ред и причина за срещата
- Започвайте навреме, свършвайте навреме и бъдете сигурни, че мястото на провеждане е удобно
- Разяснете правилата за протичане на срещите и ги запишете за по-нататъшно ползване
- Стремете се към пълното участие на всички, без да доминирате никого
- Накарайте участниците да правят кратки коментари като избягвате да се повтарят
- Използвайте "касичка" за идеи, които не влизат в дневния ред
- Записвайте идеите на флипчарт и подчертавайте решенията и стъпките за действие

Нито една идея не се ражда перфектна

- Дайте на идеите шанса да пораснат
 - Развийте такава организационна култура, която цени новите идеи
 - Избягвайте да "убивате идеите" ("Няма да стане!", "Тук няма да заработи!", "Да, но...")
 - Помолете група от хора да разработят от една идея план за действие
- Очаквайте "Как да съм сигурен, че планът ще заработи?" и "Как да организираме работата си с толкова малко хора?"

☞ *Продължение в бр. 5.*



Един ден от живота на центъра за социална адаптация и преквалификация

Фондация "Ресурсен център на неправителствените организации в България", съвместно с Министерство на отбраната, осъществява Програма за успешна адаптация на освободените от Въроръжените сили на Република България военнослужещи в гражданското общество. Въпросът за интегрирането им става особено актуален на този етап, поради "План 2004", приет от МС през септември 1999 г. В съответствие с този план през следващите години ще се извърши реструктуриране на Българската армия, в резултат на което повече от 20 000 офицери и сержанти ще напуснат армията. Пряко засегнати от реформата са и техните семейства, които също са обхванати от програмата.

Вече функционират Центровете за преквалификация и социална адаптация в София, Велико Търново, Сливен, и Пловдив. Във всички Центрове работи екип от квалифицирани специалисти, които осигуряват на целевата група икономически, психологически и правни консултации, информация за състоянието на пазара на труда, свободните работни места, курсове за преквалификация и професионално ориентиране.

Девет месеца по-късно са налице следните резултати: на 13.12.2000 г. е подписан анекс към договора, сключен между Министерството на отбраната и Фондация "Ресурсен център на неправителствените организации в България" за провеждането на мотивационни тренинг курсове, чиято цел е да се създадат практически умения и способности за пълноценното участие на военнослужещите след освобождаването им от Българската ар-

мия в променения политически и икономически живот на гражданското общество. "Как да се справим с безпокойството и тревожността и успешно преодоляване на стреса", "Практически умения за търсене на работа" и "Професионално ориентиране" са трите модула, които ще посещават военнослужещите и които ще им помогнат за успешна реализация в цивилния живот.

Центровете бележат висока посещаемост, която нараства с всеки изминал месец. До декември 2000 г., общо посетили ЦПСА са 930, като потърсилите помощ повече от един път са 506. Право пропорционално нараства и броят на започналите работни места – 47 от 424 регистрирани в ЦПСА, за периода април – декември.

Всеки идва в центъра със своята болка и проблем – болка, че е приключила военната кариера, проблем – че не се притежават умения за адаптация към цивилния живот. Посещавайки всеки ден центъра, те стават наши приятели. Радомир Дамбазов, Иван Иванов, Димитър Наплатанов, Майя Ценова, Недялко Зафиров, Динко Сербезов, Добрин Халов, са само част от имената, с които контактуваме всекидневно. Радомир Дамбазов взе участие в първото импровизирано интервю на ЦПСА – София, Майя Ценова и Недялко Зафиров станаха нашите "ТВ звезди" във филма, заснет от Нова телевизия.

Освен обучението на целевата група, се обучават и координаторите. Месец септември дава старта на обученията по линия на Военната контактна група "България – САЩ" – мероприятие ВУ 647 – "Програми за преминаване от военен към граждански начин на живот", на което присъстваха експертите

от дирекция "Социална политика" на Министерство на отбраната и екипът на ЦПСА – София.

В края на месец ноември по покана на посолството на Канада, бе организиран курс в Сараево по въпросите на демобилизацията, разоръжаването и реинтеграцията на бивши участници в бойни действия. В семинара взеха участие двама представители на Програмата за социална адаптация и икономическа интеграция – Елена Чичева – координатор по психо-социална адаптация в ЦПСА – В. Търново и Надежда Кацарова – координатор по професионално ориентиране в ЦПСА – Пловдив.

В края на месец януари, съгласно работния план на военната контактна група "България – САЩ" по мероприятие ВУ 687, Анета Стоянова – координатор по професионално ориентиране в ЦПСА – Сливен и Стоян Сивков – координатор по психо-социална адаптация в ЦПСА – Пловдив заминаха на обучение по проблемите на преквалификацията и социалната адаптация, организирано от командването на САЩ в Европа, като е предвидено да се посетят и базите на САЩ във Федерална република Германия.

Февруари ще е месецът на комплексното обучение – всички координатори по програмата ще вземат участие в курса на SNELLING – организацията, която през последните години се налага като водеща в областта на управлението на човешките ресурси и ще бъде проведена първата обща конференция – анализ на програмата.

Квалификацията следва да се извършва през целия съзнателен живот на личността като важно и необходимо условие за професионалното развитие.

☛ На стр. 4.

Един ден от живота на центъра за социална адаптация и преквалификация

☛ *От 3 стр.*

Николай Дерилов – координатор по психо-социална адаптация в ЦПСА – София и Руслана Андерева – администратор на Центъра от 16.01.2001 г. започнаха курс по английски език, организиран с любезното съдействие на НОУ-ХАУ фонда на Великобритания.

Един ден от "живота" на центъра е един ден от живота ни, в който се преплитат и радостта

от успехите, и борбата с неудачите. Когато всеки посетил ЦПСА излиза от тук с думите: "Помогнахте ми да повярвам в себе си, научихте ме да не се отказвам и да продължавам да се боря, въпреки бариерите, които се изпращат пред мен", всъщност се дава оценка за хода на програмата и тя е – нейното перфектно изпълнение.

Именно тази наша философия печели доверие-

то не само на целевата група и националните институции, а и респекта на международните донори. В своето изказване на заседанието на Пакта за стабилност в София българската делегация между другото заяви:

Фондация "РЦ на НПО в България" е стабилен неправителствен партньор на МО. Министерството изцяло разчита на успешното изпълнение на програмата на

Фондацията. Като всички, ние искаме този проект да продължи така успешно, както стартира. Фондация "РЦ на НПО в България" трябва да получи съществена подкрепа от международните донори.

През януари 2001 г. програмният директор представи програмата пред заседанието на Донорите на Пакта за стабилност, където получи разширяваща се подкрепа.

Микрокредитиране

В периода 1–3 декември 2000 г. в гр. Банско се проведе Първата годишна среща на Микрофондовете в България, организирана от фондация "Ресурсен център на НПО в България", програма "Микрокредитиране". На срещата се обсъдиха въпроси на конкретното подпомагане на малкия, среден и семеен бизнес в България, как той спомага за запазването и откриването на нови работни места, източници за финансиране на малкия и сре-

жен бизнес, взаимодействие на НПО с други сгр-



жавни и финансови институции, ролята и възможностите за стопанска дейност на НПО. Не на последно място се разгледаха отчетите за дей-

ността, възникналата проблематика и бъдещите намерения за развитие на вече съществуващите Микрофондове в Смолян, Сливен, Кърджали, Враца и Силистра, както и развитието на мрежата от Микрофондове, в други региони на България.

Освен организаторите и екипите на Микрофондовете, на срещата присъс-

тваха членове на УС на "Ресурсен център на НПО в България", Нийл Деларентис – зам.-директор на програма Микрокредитиране в ИИР – Сорос, Ню Йорк, представители на Централата на ОББ, регионални мениджъри на ОББ, директорите и кредитните инспектори на клоновете на ОББ от градовете с регистрирани Микрофондове, гост от ФОО – Будапеща, румънски гости от ФОО – Букурещ, развиващи програма подобна на нашата, други гости.

"Образованието в България – предизвикателства в началото на XXI век"

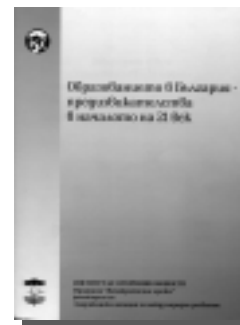
За онези, които не присъстваха миналата година в Деня на народните будители на дискусияния форум на тема: "Образованието в България – предизвикателства в началото на XXI век", програма "Демократична мрежа" отпечата материалите от събитието в публикация под същия надслов. Изданието съдържа три

раздела – доклади, дискусия и отзиви в пресата. Достатъчно информативно звучат някои от самите заглавия – "Реформата в образованието и обществените нагласи", "Проблеми и насоки на развитие на средното образование", "Образованието като обществена политика", "Частното образование в България – многообразие от перспективи", "Икономическо образование и икономическа реформа"... Пренесени в пресата, проблемите придобиват друго

звучене – "20 университета нямат лиценз", "Край на заочното следване от 2001-а", "Бедност, хаос и демагогия царят в училище", "Заочното следване остава, но е с по-малък прием", "500 специалности не дават диплома с герб"...

Интересуващите се от отразената по този начин картина на българското образование могат да дадат заявка за екземпляр от "Образованието в България – предизвикателства в началото на XXI век" в офиса на Прог-

рама "Демократична мрежа":



Институт за устойчиви общности
Ул. "Христо Георгиев" №4, ет. 2
София 1504
Тел./факс: 02/946 18 98
E-mail: isc@isc-bg.org

Международна програма "Изкуство и култура"

Международната програма "Изкуство и култура" има два компонента:

1. Модул "Културна връзка"

Целта на модула е да даде възможност за сътрудничество, обмен и развитие на общи проекти на професионално занимаващите се с изкуство и култура от Централна и Източна Европа.

Проектите, кандидатстващи за подкрепа трябва:

- да допринасят за развитието на културната политика;
- да провокират дебат в обществото;
- да третират нови, съвременни проблеми;
- да представят нови, експериментални и новаторски форми на изкуство;
- да допринасят за промяна на обществените нагласи (да допринасят за премахване на социални, етнически или религиозни форми на изолация).

Специално внимание ще се обръща на проектите, идващи извън столиците, а също на проекти от подрегионите като Кавказ, Централна Азия, Балканите и др., с цел да се подпомогне децентрализацията на културата и изкуствата.

Определени са четири дати за приемане на проекти:

- 22 януари 2001 година;
- 26 март 2001 година;
- 11 юни 2001 година;
- 7 септември 2001 година.

Проектите се подават в електронен вид в Център за изкуства "Сорос", където се разглеждат от консултативен съвет. Кандидатстващите попълват и формуляр №2, който депозират при информационния консултант. Ако проектът отговаря на заложените приоритети на модула, той се изпраща за разглеждане от международен експертен съвет, който взема решение за финансиране.

Приключи срокът за кандидатстване по програмата за безвъзмездно финансиране на ФПББ. Общо кандидатствалите организации са 64, като 37 от тях са в областта икономическо развитие, останалите 27 са в сферата укрепване на демокрацията. Едва 17 от кандидатстващите организации са софийски. Резултатите ще бъдат обявени на 1 март 2001 година.

2. Модул "Културна политика"

Целта на конкурса по този модул е да подтикне към структурни промени в областта на културната политика – развитието и прилагането на различни модели на национално и международно ниво, като специален акцент ще бъде поставен на проекти, които "пресичат граници".

Ще бъдат подкрепяни проекти с продължителност до 1 година, които целят:

- трансформацията на съществуващата инфраструктура (нови подходи към културните институции);
- развитието на законодателството и фискалната политика в областта на културата, свързани например с авторско право, опазване на културното наследство, нестопанските организации, приватизацията и др.);
- развитието на образованието и обучението на арт администратори (които формират културната политика) и мениджъри в областта на културата;
- развитието на професионални асоциации в изкуството и културата, и ресурсни центрове;
- развитието на други важни аспекти на културната политика.

Ще бъдат финансирани проекти, които предлагат:

- новаторски модели за културна политика с конкретно приложение;
- проучвания, които целят практическо приложение и резултати;
- организирането на семинари, уъркшоп, стажове и други форми на образование в региона;
- организирането на обществени дебати;
- документирането и разпространението на информация, обмяната на идеи за разрешаване на проблеми и др.

Определени са две дати за приемане на проекти:

- 26 февруари 2001 година;
- 3 септември 2001 година.

При информационния консултант се депозират:

- хартиен и електронен вариант на попълнения регистрационен формуляр на английски език, който се намира в: www.batory.org.pl/art;
- описание на проекта на български език (на хартия).

За подробна информация и консултации:

Център за изкуства "Сорос"

София 1000

Ул. „Ангел Кънчев“ №19

Тел./факс: 02/980 21 82, 980 02 44

E-mail: info@sca.bg

Социално договаряне

На 17 януари 2001 г. в Министерството на труда и социалната политика се проведе работна среща, на която беше дискутиран проект за изменение на Правилника за приложение на Закона за социалното подпомагане. Разгледани бяха и други възможни промени в социалното законодателство, които ще доведат до по-активно участие на нестопанските организации в процеса на извършване на социални услуги и ще подобрят качеството на тази дейност.

Срещата се проведе в сградата на МТСП и е част от съвместния проект на Министерството и Международния център за нестопанско право (ICNL). По съвместния проект работят вече близо година екип на МТСП, юристи, финансисти и експерти на Ресурсния център, на Фондацията за реформа в местното управление и Института за устойчиви общности. Активно съдействие вече оказва и Националното сдружение на общините в България.

В дискусиата, водена от Радост Тофтисофа – юрист в регионалния център на ICNL в Будапеща, участва министър Иван Нейков, който заяви пълната подкрепа на МТСП по проекта и декларира своя ангажимент да внесе предложените промени в Министерски съвет.

Предложените изменения предвиждат механизъм за селектиране на нестопанска организация – кандидат за извършване на социални услуги в рамките на дадена община чрез конкурс. Предвижда се примерно минимално съдържание на дого-

ворите, които ще се сключват с избраните от специална комисия организации. Измененията съдържат също подробна процедура за провеждане на конкурса и възможности за контрол от страна на общината. Двете страни по договора ще могат да съгласуват правата и задълженията си в рамките на закона. Интересна дискусиа възникна по повод възможностите на общината да предоставя не са-



мо помещения и/или сгради по наем или безвъзмездно, както е в момента практиката, но също и определени финансови средства, съгласно Закона за общинските бюджети, и други форми на съдействие, например научни разработки, експертна помощ, обучение и други.

Министър Нейков посочи като основен приоритет на проекта изготвянето на практическо ръководство (правила) по приложението на промените. Такива правила ще бъдат приети и от всяка община, съгласно предложението и ще гадат възможност за по-гъвкаво прилагане на новия механизъм за подбор и договаряне. Тези правила ще избегнат евентуални неясноти и неправилни аналогии с процедурата по Закона за обществените

поръчки.

Част от дискусиата беше посветена и на бъдещи промени в Закона за обществените поръчки. В рамките на проекта екипът от юристи и финансисти ще проучи възможността за изменения в този закон, така че да обхваща и нестопанските организации като възможен участник в процедурата по договаряне и социалните услуги като възможен предмет на възлагане. Измененията ще бъдат съгласувани с Европейската директива за обществените поръчки и изискванията за хармонизация на нашето законодателство с европейските документи. Ако работата продължи в посока изменение на Закона, предстои усилена дейност в тази област през следващите няколко месеца, включително и сравнително изследване на сходни процеси в други държави от региона.

Проектът ще обхване и изготвянето и отпечатването на брошура (трета по ред в рамките на проекта и резултат от съвместната работа на ICNL и Ресурсния център), която ще даде практически насоки за прилагане на новия механизъм за договаряне.

Проектът е приоритетен за ICNL и се разработва в тясна връзка с регионалния проект за партньорство на организацията. На тази тема ще бъде посветена и годишната регионална конференция на ICNL през април 2001 година. Надяваме се догавата резултатите, постигнати по него в България, да послужат като пилотен проект и образец за останалите държави в Централна и Източна Европа.

РЕГИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА СОЦИАЛНО-ИКОНОМИЧЕСКО РАЗВИТИЕ – ХАСКОВО

Агенцията е учредена и регистрирана през 1997 г. по Закона за лицата и семействата. Агенцията работи по три основни направления: 1. регионално развитие; 2. подпомагане на малките и средни предприятия и 3. проблемите на заетостта.

РАСИР – Хасково участва активно в разработването на Областния план за регионално развитие 2000-2006 г. на Област Хасково. През 2000 г. Агенцията изработи Общинските стратегии за развитие на общините Хасково, Симеоновград, Любимец и Минерални бани.

РАСИР – Хасково е представена във Върховния експертен съвет по териториално и селищно устройство и регионално развитие на МРРБ и в Комисията за икономическо и социално сближаване (КИСС) на Южен централен район за планиране.

РАСИР – Хасково е член на БАРДА (Българска асоциация на агенциите за регионално развитие и бизнес центрове), където работи в партньорство с 31 агенции и бизнес центрове от цялата страна.

През краткия период от съществуване РАСИР – Хасково успешно е реализирала мно-

жество проекти, финансирани по програма ФАР на ЕС, Американската агенция за международно развитие, MATRA – KAP на холандското посолство и др. Понастоящем Агенцията изпълнява два големи проекта – участва в Националната програма "Разширяване възможностите за ускорен растеж на сектора на МСП в България", осъществявана от АМСП и БАРДА, финансирана по програма ФАР на ЕС и Регионална програма за увеличаване капацитета на НПО сектора в Хасковска област, финансирана от Института за устойчиви общности по Програма Дем Нем II.

Регионална програма за увеличаване на капацитета на НПО – сектора в Хасковска област

Програмата за развитие на НПО – сектора в региона предлага широк диапазон от взаимосвързани услуги в три основни програми.

Програма I: "Информационно-консултантска помощ". Предлага запознаване с основните положения на ЗЮЛНЦ и процедурата по пререгистрация; консултантска и техническа помощ при изготвянето на документацията за пререгистрация; последващо консултиране до институционално стабилизиране на организацията; осигуряване на информационен достъп до новостите в сектора.

Програма II: "Изграждане на мрежа и партньорски коалиции". Включва дейности, свър-

зани с изграждането на мрежи и партньорски коалиции за обединяване усилията на НПО в решаването на значими регионални проблеми.

Първата подпрограма: Предвижда изграждане на работеща мрежа от организации със социална насоченост, каквито са преобладаващите части в региона. Целта е да бъде повишен авторитет на тези организации, да се повиши ефективността и координираността на работата им и да се утвърди социалната им роля в региона.

Втората подпрограма: "Дискусионен форум на природозащитните организации". Целта на форума ще бъде да се повиши капацитетът на съществу-

ващите организации и да се иницира създаването на нови там, където вече са възникнали неформални групи

Трета подпрограма: "Изграждане на партньорска мрежа на организации, работещи в сферата на регионалното развитие".

Програма III: "Стратегическо планиране за НПО". В рамките на програмата организациите, включени в нея ще получат индивидуални консултации по развитие на организацията и изготвяне на концепция за визия и стратегически план. Също така, ще им бъде предоставена и консултантска помощ при изработването на проекти и съдействие при осъществяването на проекта.

Фондация „Център на неправителствените организации“ – Кърджали

Като партньор на Програма Демократична мрежа за България, има следните:

Цел

Да стартира "информационно поле" в Третия сектор в Кърджалийско с цел да се повиши капацитетът на НПО в Източните Родопи за инициране на и участие в практики и политики за устойчиво развитие, основани на диалога и сътрудничеството между различните етнически, верски и културни среди.

Подцел

Да доизгради и усъвършенства информационната магистрала от Центъра на НПО към структурите на третия сектор в региона и обратно.

Да стимулира разширяване пространството на третия сектор чрез ресурсите на информационния обмен и работа в мрежа, да стимулира демократични практики с цел постигането на устойчиво развитие на основата на мултиетничност, мултикултурност и гражданско участие в Източните Родопи - област Кърджали.

Деятности

- Да съдейства чрез специфичните информационни средства на организациите от третия сектор при стратегическо планиране, идентифициране на партньори в отварящите се етнически общности с цел привличане на тези партньори в общата дейност по развитие и гражданско участие.
- Да изгради информационна банка от различни социологически и етноложки изследвания с цел определяне на реалната картина на взаимоотношения между общностите в Източните Родопи и техните социални проблеми.

- Постоянно поддържане на динамичен информационен поток от Центъра към структурите на третия сектор и обратно.

- Разширяване контактите с наши и международни НПО с цел обмен на информация.

- Постоянно попълване база данни за текущи и предстоящи конкурси и програми за финансиране.

- Оперативно предоставяне на информацията към потенциалните потребители.

- Създаване на работен терен за информационно обслужване и самообслужване с наличната офистехника, достъп до интернет, налична информация, достъп до справочна и методична литература.

- Предоставяне на информация за съвместна дейност с потенциални партньори от региона и страната.

- Създаване на опорни пунктове от инициативни групи и сътрудници на Центъра след обучение, за информационно-консултантско обслужване в малките населени места (Момчилград, Кирково, Ардино, Крумовград, Джебел).

- Актуализиране на създадената информационна банка с информация за и към регионалните структури на третия сектор.

- Поддържане и развитие на създадения от Центъра сайт – "NGO-Center".

- Поддържане постоянни рубрики в медийното пространство относно информационните потоци, информираност на населението по въпроси от дейността на НПО.

Укрепване на партньорства

- Вътрешнорегионални партньорства – за дълбочаване и

разширяване – територията на партньорството с: организации от третия сектор, медиите, местната и централна власт, бизнес средите, чрез ресурса на информационната дейност. Провеждане на обществени дискусии и "вечер на НПО", по проблемите на третия сектор.

- Извънрегионални партньорства – с партниращите на Дем Нет организации:

- Използване на техните ресурси за реализиране на основните програмни дейности.

- Посредничество при реализирането на техните програми.

Работата в мрежа

- От култура "всеки срещу всеки" да се премине към друг тип на взаимоотношения, към културата на общи цели, с цел изграждането на обща, печеливша стратегия или мрежата като ресурс за устойчиво развитие.

- Включване в мрежа на предоставящи информация консултантски и технически услуги с посредническа цел.

Адрес: Кърджали, ул. "Средец" № 5,
П.К. 221

За контакти:

Димитър Игнатов, изпълнителен
директор

тел: 0361/22251, 23731(fax),
ngokardjali@yahoo.com

Бюлетинът е издание на фондация
"Ресурсен център на НПО в
България"

София – 1000

Пл. „Народно събрание“
№3, ет.3

Тел.: 981 91 60; 981 91 66;
981 91 67/факс: 9813730

София –1000

Ул. „Иван Шишман“ 5Б
Тел: 989 15 52; 988 65 70

Редактор:

Антица Стоянова

Графичен дизайн и печат:
Тракия-М